



Centre Victoria
pour femmes

RAPPORT 2024-2025 ANNUEL

Nous avançons à la vitesse de la confiance.

- Stephen Covey



BAILLEURS DE FONDS

En 2024-2025, le Centre Victoria pour femmes (CVF) est subventionné par le Ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESC). Nous sommes très reconnaissantes de la confiance et du soutien continu de nos bailleurs de fonds, car tous nos services ne pourraient exister sans ces appuis financiers.

Le financement de cet organisme est assuré par : **Ontario** 

Les points de vue exprimés dans ce rapport sont ceux du Centre Victoria pour femmes et ne représentent pas nécessairement ceux du gouvernement de l'Ontario.

MOT CONJOINT DE LA PRÉSIDENTENCE ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Chères membres, amies et collègues,

En 2024-2025, nous avons piloté le départ de la Directrice générale fondatrice, Mme Gaétane Pharand et nous avons vu l'entrée en fonction de la nouvelle Directrice générale du CVF, Mme Mireille Charlebois le 1er avril 2024. Le CVF s'est engagé au communautaire, notamment par le biais de cafés-causeries et d'activités dans ses communautés de l'Algoma et du Grand Sudbury, et dans les écoles francophones de nos régions desservies. Le CVF a vu sa Directrice générale partir en congé de maternité pour accueillir son premier enfant et a nommé une Directrice suppléante digne de confiance. Enfin, le CVF a également célébré 30 ans de service en 2025 en organisant une soirée karaoké, qui nous a fait revivre avec nostalgie, notre toute première célébration de la Journée internationale de la femme en 1996. Dans ce rapport, vous trouverez quelques-unes de nos réalisations mises en vedette.

À nos communautés et à toutes les personnes qui cheminent avec nous, merci de votre confiance.



Carole Brouillard Landry
Présidente



Mireille Charlebois
Directrice générale



Chantal Guilmette
Présidente sortante



Josée Miljours
Directrice générale suppléante

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CVF tient à souligner la contribution de ses administratrices du conseil d'administration (C.A.). Nous sommes fières de la diligence, l'assiduité et l'engagement de nos membres bénévoles. En plus de leurs obligations personnelles et professionnelles, les membres du C.A. du CVF participent bénévolement à des rencontres mensuelles, siègent à des comités et elles nous représentent au besoin dans la communauté. C'est un plaisir travailler avec vous afin qu'ensemble nous puissions pleinement réaliser la vision et le mandat du Centre Victoria pour femmes.



Alexie Beaulieu
Trésorière



Carole Brouillard Landry
Présidente



Chantal Guilmette
Présidente sortante



Estella Bouchard
Administratrice



Francine LeBlanc-Lebel
Administratrice



Maïmouna Sangaré
Secrétaire

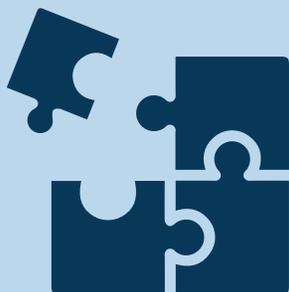


Marla Bouffard
Vice-présidente



Melissa Sullivan
Administratrice

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2027



Mission

Le Centre Victoria pour femmes soutient, accompagne et revendique pour l'autonomie de toutes les femmes francophones qui ont vécu, vivent ou sont à risque de vivre de la violence sexiste.



Vision

Être une leader féministe pour les droits des femmes à une vie saine et sans violence.

Plan stratégique 2022-2027

En 2024-2025, nous avons fait de belles réalisations liées à nos orientations stratégiques 2022-2027. Ces orientations sont fondées sur nos trois (3) parties prenantes, soit nos usagères, nos communautés et nos équipes (CVF). Ces réalisations sont présentées dans le présent rapport.

#1 - Engagement social

Renforcer stratégiquement notre présence dans la communauté, saisir des opportunités de revendication en lien avec les services en français et la violence faite aux femmes et bâtir des collaborations bénéfiques.

#2 - Livraison des services

Faciliter l'accès aux services directs et assurer la prévention, l'éducation et la sensibilisation.

#3 - Résilience du CVF

Consolider les procédures opérationnelles, prioriser les initiatives de soutien et de valorisation des ressources humaines et assurer la relève.



SERVICES DIRECTS EN CHIFFRES

1 avril 2024 au 31 mars 2025

161 usagères desservies



73 nouvelles usagères

992 interventions

260 appels de soutien de crise reçus au CVF

202 assistances pratiques

193 représentations

119 demandes d'information

109 accompagnements

86 aiguillages vers d'autres services

PORTRAIT DÉMOGRAPHIQUE DES USAGÈRES DESSERVIES



16-92 ans
âges des usagères



24 %
s'identifient à la
communauté autochtone



18,3 %
s'identifient comme minorité
visible ou ethnoculturelle



10,8 %
s'identifient comme
immigrantes, nouvelles
arrivantes ou réfugiées



13,1 %
s'identifient à la
communauté 2ELGBTQ+



30,3 %
s'identifient en
situation de handicap



26,8 %
s'identifient comme
mères monoparentales



47,4 %
ont des enfants à charge

ENGAGEMENT SOCIAL

Le CVF est fier d'avoir participé à la **grève des femmes** en juin 2024, à l'occasion du deuxième anniversaire de l'annulation de l'arrêt *Roe v. Wade* aux États-Unis. L'accès à de l'information et à des services de santé complets et de qualité en matière de sexualité et de reproduction, y compris l'accès gratuit à des méthodes de contraception préventive et d'urgence ainsi qu'à l'avortement légal et sécuritaire, est un droit.



En septembre 2024, le CVF a participé à la soirée **Reprenons la nuit / Take Back the Night à Elliot Lake**. Plus de 35 participantes se sont mobilisées et quatre (4) organismes communautaires travaillant dans le domaine de la violence basée sur le genre étaient représentés lors du rassemblement.



En décembre 2024, en collaboration avec SWC (Sudbury Women's Centre) et YWCA Sudbury, le Centre Victoria pour femmes a coanimé une vigile dans le cadre de la **Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes** en hommage aux 14 femmes tuées à Montréal en 1989, aux 174 femmes et enfants tués au Canada en 2024, à toutes les victimes et leurs proches, ainsi qu'aux femmes qui sont encore aux prises de la violence.



ENGAGEMENT SOCIAL

Le CVF siège depuis plusieurs années au **Comité des services sociaux en français**, un groupe de travail composé de membres-organismes tels que le Centre de santé communautaire du Grand Sudbury, le Centre de counselling de Sudbury, le Réseau communautaire pour enfants, Boussole, le Conseil scolaire Grand Nord, le Conseil scolaire catholique du Nouvelon, le Collège Boréal et la Société d'aide à l'enfance des districts de Sudbury et Manitoulin.

Cette année, le comité a organisé un forum destinés aux intervenant.e.s, aux travailleuses et travailleurs social.e.s sur le thème de l'épuisement professionnel et du bien-être, intitulé *Syndrome du super-héros à la bienveillance envers soi*. Lors de cette conférence, les intervenantes francophones du Grand Sudbury ont reçu une multitude d'outils pour prévenir l'épuisement, favoriser leur autorégulation pour une bonne santé émotionnelle et physique, promouvoir le plaisir au travail. La formation visait à encourager le soutien mutuel et mettre en valeur les petits et grands succès au quotidien.

Au total, **75 travailleuses sociales et travailleurs sociaux** du Grand Sudbury ont bénéficié de cette journée de ressourcement.



Comité des services sociaux en français

18

comités et
groupes de travail

206

activités de liaison
communautaire

10

bénévoles

971

heures de bénévolat

BOURSE #JEMÉRITE 2025

La récipiendaire de la bourse d'études #JeMérite pour l'année 2025 est **Emily Messier**.

Jusqu'en avril dernier, Emily était coordonnatrice du Centre des femmes sur le campus de l'Université Laurentienne, où elle contribuait à créer un espace sécuritaire et inclusif pour les étudiantes. En collaboration avec la coordonnatrice du soutien en matière de violence sexuelle à l'Université, elle a travaillé à amplifier la voix des femmes et à organiser des initiatives percutantes, tout en inspirant ses pairs à promouvoir l'égalité des genres. À partir de septembre, Emily poursuivra son engagement en tant qu'assistante de recherche en psychologie. Elle prévoit également continuer à offrir son appui au Centre des femmes chaque fois qu'elle en aura l'occasion.



Emily a dû surmonter divers obstacles dans le passé et continue à relever des défis dans son quotidien. Elle a habité à Tracadie-Sheila, un village francophone du nord-est du Nouveau-Brunswick, avant de déménager à Regina, en Saskatchewan, une ville à prédominance anglophone. C'était un défi pour elle de comprendre comment intégrer ces deux cultures dans sa vie. Malgré ces grands changements, Emily a continué son éducation en français et a conservé son identité francophone. Elle poursuit ses études postsecondaires à Sudbury dans une institution bilingue et tri-culturelle qui a aidé à modéliser à quoi pouvait ressembler l'intégration de ses deux cultures. C'est là qu'Emily a enfin trouvé un véritable sentiment d'appartenance en tissant des liens solides avec des amis et des professeurs bilingues.

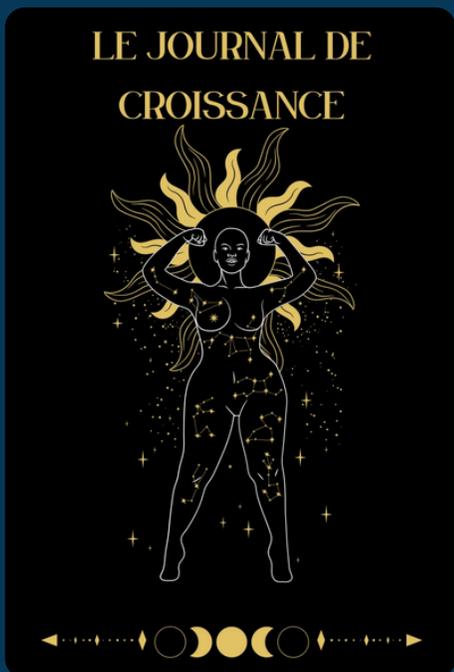
Malheureusement, lors de ses études, Emily a reçu un coup à la tête lors d'un match de volleyball et a, par conséquent, souffert d'une commotion cérébrale qui l'a vraiment bouleversé. Même après une intervention médicale, il lui a fallu plusieurs mois avant de ne plus ressentir des symptômes chroniques intenses, tels que des nausées et des étourdissements. Les choses commencent à s'améliorer, suffisamment pour qu'elle puisse poursuivre ses études avec des aménagements appropriés et le soutien de ses professeurs.

Même si les limitations cognitives d'Emily affectent ses études, elle est une femme résiliente. Emily reste optimiste, persévérante et confiante que les choses continueront à s'améliorer.

Nous tenons à féliciter Emily et lui souhaitons bon succès dans la poursuite de ses études !



Lauryn Carney



Chanelle Howard

LIVRAISON DES SERVICES

En mai 2024, le CVF a animé un atelier sur l'**image de soi**, consistant à créer un autoportrait à l'aide d'un miroir, un canevas et de la peinture. Merci à Lauryn Carney, intervenante à Sudbury, d'avoir partagé sa créativité avec les femmes et de nous avoir rappelé l'importance de s'aimer soi-même.

En juin 2024, le Centre Victoria pour femmes a offert un atelier sur le **journal de croissance**. La tenue d'un journal consiste à noter régulièrement ses pensées, ses expériences et ses réflexions, afin de traiter ses émotions, de documenter sa vie et de favoriser sa croissance personnelle. Chaque participante a reçu son propre journal de croissance. Merci à Lauryn Carney, intervenante à Sudbury, d'avoir animé cette activité.

Malgré la période estivale, le CVF a continué à recevoir des demandes de service pendant l'été. Au total, 17 nouvelles femmes ont fait appel aux services du CVF entre le 1er juillet et le 1er septembre, une période qui est généralement plus calme au sein de plusieurs organismes. Au total, **161 femmes** ont bénéficié des services directs de counselling en 2024-2025, dont **73 nouvelles femmes**.

À l'automne 2024, le CVF a animé des ateliers sur la **réconciliation avec son corps**. Nous avons accueilli 16 femmes à ces ateliers sur la pleine conscience et l'art-thérapie. Merci à Chanelle Howard, intervenante à Sudbury, d'avoir organisé et dirigé cette activité sur la pleine conscience et l'art-thérapie.

LIVRAISON DES SERVICES

En septembre 2024, nous avons tenues nos premiers **cafés-causeries** de l'automne à Blind River et à Elliot Lake sur le thème des beaux souvenirs. Nous avons discuté des sessions à venir et de l'information sur les prochains groupes. Merci à Nadia Houle, intervenante à Elliot Lake, pour son travail de connexion avec les femmes de la Rive-Nord.

En partenariat avec le Conseil de Littératie de la Rive-Nord, en octobre 2024, le CVF a organisé des cafés-causeries avec **marche en plein air** pour les communautés de Blind River, Elliot Lake et Spanish. Un groupe de femmes s'est rassemblé pour une promenade en plein air. D'une causerie à l'autre, la taille des groupes a augmenté. Les participantes ont invité d'autres femmes, amies et collègues.



Nadia Houle



À l'automne 2024, le CVF a proposé des ateliers ludiques visant à briser l'isolement. Grâce à une collaboration avec **Macramoé du Nord** à Sudbury, Priscilla Pilon a guidé un groupe de femmes dans la fabrication d'une décoration pour la fête de l'Halloween. Une quinzaine de femmes ont profité cette activité amusante. Nous avons également animé un atelier de décoration de citrouilles. C'est toujours merveilleux de se retrouver entre femmes francophones pour jaser, bricoler et rire.

LIVRAISON DES SERVICES

Entre octobre et décembre 2024, nous avons également livré à deux reprises le **groupe de soutien pour survivantes d'agressions à caractère sexuel**. Ce groupe est à la base du travail du CVF en tant que centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) et s'est poursuivi pendant huit sessions. Les sessions ont touché sur l'impact des agressions à caractère sexuel, des stratégies de grounding, de l'estime de soi, des frontières personnelles et des droits sexuels. Merci à Chanelle Howard et Noémie Olive, intervenantes à Sudbury, d'avoir coanimé ces groupes à un dizaine de survivantes.



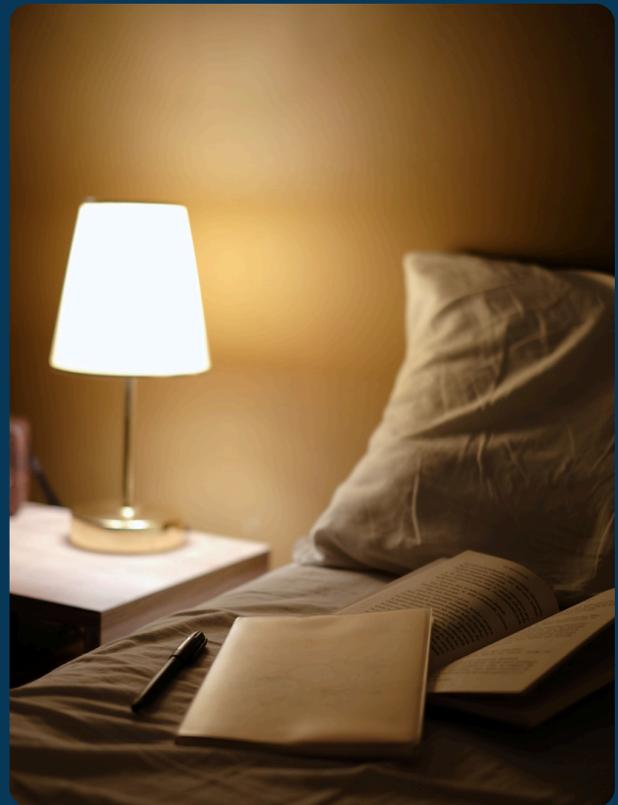
Chanelle Howard et Noémie Olive



L'équipe du CVF porte le violet en soutien des survivantes et des victimes de violence.

SOUTIEN COMMUNAUTAIRE

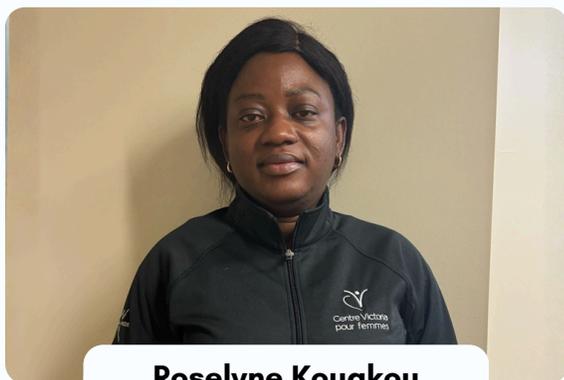
À l'été 2024, dans le but d'appuyer une femme et ses enfants à meubler un logement, le CVF a lancé un **appel aux dons** au sein de ses réseaux. Bien que ceci ne fasse pas partie des services habituels du CVF, les circonstances de ce cas étaient telles que nous avons dû mobiliser notre réseau. En moins de 24 heures, le CVF a reçu plusieurs dons en nature (matelas et montures de lit) ainsi que des dons en argent pour assister cette famille. Ces dons nous ont permis d'acheter des appareils électroménagers essentiels tels qu'un réfrigérateur, une cuisinière, une laveuse et une sècheuse, ainsi que des draps de lits, des articles de cuisine et de salle de bain, et des produits d'épicerie entre autres. Plusieurs membres de l'équipe se sont mobilisés pour passer des appels et assurer le suivi auprès d'autres organismes communautaires afin de coordonner et d'organiser les divers besoins urgents de cette famille.



Merci à toutes et tous qui ont aidé le CVF à subvenir aux besoins de cette famille. L'accès à un **logement abordable, sécuritaire et adéquatement meublé** est essentiel pour l'autonomisation des femmes à vivre une vie sans violence.

LIVRAISON DES SERVICES

Le CVF a aussi livré le **groupe de soutien pour femmes de 50 ans et plus** pendant l'hiver 2025. Ce programme de huit semaines est offert depuis plusieurs années et est toujours très apprécié par les femmes qui y participent. Le groupe offre des occasions de discussions et de partages sur divers thèmes tels que l'identité, le deuil, la fraude, les relations saines, la santé mentale et l'affirmation de soi. Merci à Roselyne Kouakou et Stéphanie Charbonneau, intervenantes à Sudbury, d'avoir animé ce groupe.



Roselyne Kouakou



Stéphanie Charbonneau



Lindy Purcell

En 2025, Lindy Purcell, intervenante au point de service Wawa pendant 18 ans et maintenant intervenante au point de service Sault Ste-Marie, a célébré ses 20 ans de service au CVF. Lindy a été une ressource importante pour le CVF, non seulement au cours des 20 dernières années, mais aussi tout particulièrement au cours de l'année écoulée, alors qu'il y eu un poste vacant et une absence prolongée en raison d'un congé de santé pour le poste d'intervenante du point de service de Wawa, et ce, pendant plusieurs mois. Lindy n'a pas reculé devant le défi. Elle a maintenu une présence régulière dans les communautés de Wawa, Dubreuilville et Chapleau, s'y rendant régulièrement, malgré les quelques 227 kilomètres et les intempéries. Elle a su entretenir des liens importants avec les usagères en besoin, les organismes et les partenaires communautaires. Sa stabilité, son ardeur et son engagement envers les femmes de ces communautés ont été remarquables, et nous lui en sommes reconnaissantes. **Merci, mille fois merci Lindy.**

TÉMOIGNAGE

« Je voulais juste te dire combien ton soutien (comme intervenante) m'a touchée. Tu as été l'une des personnes qui m'ont le plus aidée pendant une période très difficile, et je t'en suis profondément reconnaissante. Ta compréhension et tes conseils ont été précieux pour moi et m'ont vraiment aidée à traverser des moments difficiles. Il est rare de trouver quelqu'un qui se soucie vraiment de moi, et ta gentillesse a été remarquable. Honnêtement, je ne sais pas où je serais sans ton soutien. J'espère que tu sais à quel point tu as marqué ma vie. Merci infiniment pour tout, et je te souhaite le meilleur ! »



L'ÉDUCATION, LA SENSIBILISATION ET LA PRÉVENTION AUPRÈS DE NOS COMMUNAUTÉS SONT AU CŒUR DE NOTRE TRAVAIL.

Le CVF a fait partenariat avec le CSCNO pour livrer des présentations de sensibilisation aux élèves de les 7e et 8e années dans 16 écoles des territoires du Grand Sudbury et de Sudbury Est. Les présentations abordent les enjeux liés à la **traite sexuelle** et aident les élèves à mieux comprendre les définitions clés, les fausses idées courantes et les mythes concernant la traite sexuelle, y compris les stratégies utilisées pour le leurre, la prédation et le recrutement en ligne; des informations sur les facteurs de protection, les soutiens et les ressources axés sur la prévention; des renseignements sur les facteurs de risque et les signes indiquant qu'un élève est à risque, est victime d'un leurre, d'une prédation ou d'une traite; et les signes d'un élève prenant part à un leurre, à une prédation ou à une traite.

Vanessa Sauvé, notre Coordonnatrice du développement et des communications, a visité les écoles élémentaires du CSCNO pour parler de la traite des personnes avec les élèves de 7e et 8e année. Un sujet difficile, mais essentiel. Éduquer les jeunes à reconnaître les risques, c'est les aider à se protéger – et à veiller les uns sur les autres.



RÉSILIENCE DU CVF

Dans le but de consolider ses procédures et d'assurer une relève, le CVF s'est engagé en priorisant les initiatives suivantes :

En 2024, les membres du Conseil d'administration se sont engagées dans la révision du **Règlement administratif** du CVF. Les organisations sans but lucratif (OSBL) devaient mettre à jour leurs règlements administratifs pour se conformer à la nouvelle Loi de 2010 sur les organisations sans but lucratif (LOSBL). Le Conseil d'administration du CVF a profité de cet exercice pour revoir les règlements administratifs de l'organisme, y compris les définitions entourant la membricité, l'adhésion des membres. et autres éléments. Le CVF a tenu sa 29e Assemblée générale annuelle (AGA) le 9 janvier 2025 au cours de laquelle les nouveaux règlements proposés ont été discutés et adoptés à l'unanimité. Merci aux administratrices et aux membres pour leur engagement!



En septembre 2024, l'équipe du Centre Victoria pour femmes s'est rassemblée en personne pour une **retraite du personnel** bien méritée. Cette retraite a été l'occasion de se ressourcer dans la nature, de se rapprocher entre collègues et de se pencher sur des questions et des discussions importantes. Notre équipe a bénéficié d'une formation sur la prévention du stress et sur l'épuisement professionnel, d'un exercice sur la planification stratégique visant à améliorer nos services et à mieux desservir nos communautés ainsi que d'une journée en plein air, pour explorer la beauté naturelle de l'Île Manitoulin tout en favorisant notre santé physique et mentale. Nous sommes reconnaissantes d'avoir pu nous retrouver ensemble pendant ces trois (3) jours de formation et de ressourcement.

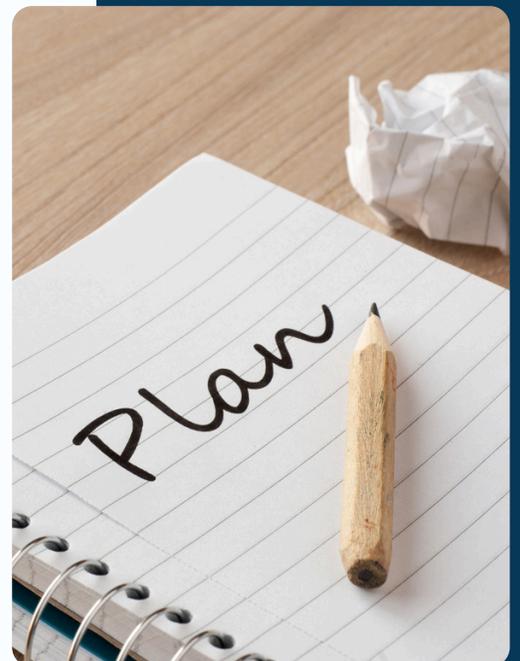
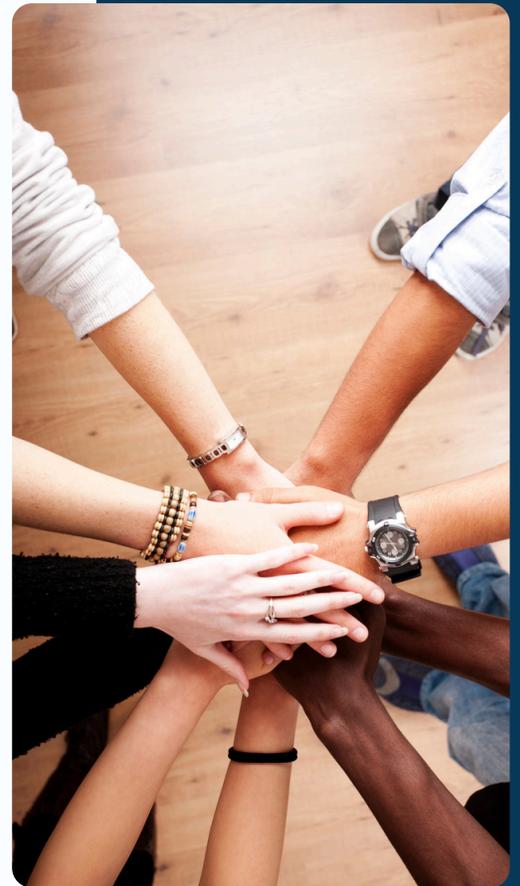
En janvier 2025, le Conseil d'administration a procédé à son examen annuel des **politiques de gouvernance** du CVF. Ces politiques définissent, entre autres, les objectifs généraux du CVF, y compris les valeurs, les engagements et les principes qui guident le CVF dans ses actions, les processus de gouvernance, les relations générales entre le Conseil d'administration et la direction générale, les limites des pouvoirs exécutifs et les rapports de surveillance de la direction. Ces politiques garantissent la bonne gestion de l'organisme et doivent faire l'objet d'un examen annuel afin de faire progresser le centre.

Dans le but de promouvoir et de favoriser un milieu de travail qui reflète ses valeurs, le CVF s'engage à privilégier les initiatives qui soutiennent et valorisent les ressources humaines. Le centre se fait un devoir d'appuyer la participation de son personnel à des formations d'appoint et au besoin, il en initie selon les besoins identifiés lors de discussions avec les employées. En 2024-2025, le personnel a participé à au-delà de **56 activités de formation** représentant plus de 505 heures.

Voici une liste partielle des formations suivies :

- Formation de perfectionnement individualisée en français pour le personnel
- L'approche sensible aux traumatismes dans le cadre de l'intervention,
- L'accompagnement des personnes souffrant de deuil traumatique
- Entretien motivationnel, un outil d'intervention
- Formation en secourisme

Finalement, en prévision du congé parental de la directrice générale du CVF, l'élaboration d'un **plan de relève** fut un objectif important en 2024-2025. Le Conseil d'administration du CVF s'est appliqué à revoir les tâches clés de la direction générale et à veiller à ce que les activités internes puissent se poursuivre pendant les six (6) mois d'absence de la directrice.



LE CVF NOMME UNE DIRECTRICE GÉNÉRALE SUPPLÉANTE

Le Conseil d'administration du Centre Victoria pour femmes (CVF) a nommé Josée Miljours au poste de **Directrice générale suppléante** (Acting Executive Director) pendant l'absence de la Directrice générale actuelle, Mireille Charlebois. Mireille s'est absentée de ses fonctions à compter du 1er février 2025, pour une période d'environ six (6) mois, en raison d'un congé de maternité.

En tant que Superviseure du programme d'intervention du CVF, Josée connaît bien les valeurs et les priorités de l'organisme. Pendant que Mireille profite de moments privilégiés avec le nouveau membre de la famille, Josée a assuré la direction dans notre rôle de leader féministe. Ses années d'expérience dans les services sociaux, notamment dans le domaine de maltraitance des aînés et de violence faite aux femmes, ont été des atouts dans ses nouvelles fonctions.

Merci à Josée, pour son initiative, sa bonne volonté et son ardeur à soutenir le centre pendant cette transition.



Josée Miljours

Mireille Charlebois

30E ANNIVERSAIRE DU CVF

En mars 2025, le CVF a souligné son **30e anniversaire**. Pour célébrer cet événement, une soirée karaoké a été organisée avec un thème rendant hommage et faisant un clin d'œil à la toute première célébration de la Journée internationale de la femme en 1996.



PROJETS FEM'AIDE 2024-2025

Au cours de l'année, la ligne d'écoute et de soutien Fem'aide a su bénéficier d'une importante subvention pour apporter des améliorations. Cette subvention s'inscrit dans le cadre de l'Initiative des lignes de secours du ministère des Services à l'enfance et des services communautaires, une initiative conjointe entre le gouvernement fédéral et provincial. En collaboration avec ses partenaires gestionnaires de la ligne, Oasis Centre des femmes de Toronto et la Maison d'amitié d'Ottawa, le Centre Victoria pour femmes a pu réaliser des projets spécifiques afin de le guider dans son cheminement.



Grâce à une troisième année de financement, nous avons relancé une importante **campagne publicitaire provinciale** avec Radio-Canada, Village Media, Bell Media, et la Fédération des aînés et des retraités francophones de l'Ontario (FARFO), entre autres.

En 2024-2025, l'équipe Fem'aide desservant le Nord de l'Ontario a bénéficié d'une formation pour offrir la **livraison du service par clavardage et textos/SMS**. Toutes les intervenantes du CVF sont désormais en mesure d'offrir ce service. L'objectif de la prestation du service par clavardage et textos/SMS est d'améliorer l'accessibilité pour les usagères, offrant aux personnes en besoin une différente façon d'accéder au service Fem'aide.

361

Conversations par
textos/SMS

410

Conversations par
clavardage

1 517

Conversations
téléphoniques

PROJETS FEM'AIDE 2024-2025

Dans le cadre de l'Initiative pour les lignes de secours du Ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESC), une initiative conjointe entre le gouvernement fédéral et provincial, un **projet collaboratif** se poursuit depuis 2022 avec les lignes de crise provinciales : Assaulted Women's Helpline, Fem'aide, FindHelp (211) et Talk4Healing (Beendigen).

En octobre 2024 et en mars 2025, ces quatre lignes se sont réunies lors de rencontres en personne afin de tisser des liens et de discuter d'objectifs communs. Ces rencontres, parmi d'autres efforts tels que des groupes de travail et des rencontres virtuelles mensuelles, ont permis aux lignes de se définir comme un secteur au sein de la province, notamment grâce à la collaboration et la co-création d'une mission et vision collectives, ainsi qu'à l'identification de valeurs communes et à des discussions importantes sur les meilleures pratiques, la formation du personnel, la collecte de données et les besoins émergents des communautés desservies en Ontario. Merci à Josée Miljours et Vanessa Sauvé d'avoir assuré la participation du Centre Victoria pour femmes au nom de la ligne Fem'aide - Région du Nord. Nous remercions également le Ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESC) pour son soutien aux projets proposés par ce regroupement.

Tous ces projets ont été concrétisés et plusieurs d'entre eux seront poursuivis à plus long terme afin que tous les moyens possibles soient mis en œuvre pour améliorer notre travail, et surtout afin que les femmes sachent que la ligne Fem'aide est là pour elles.



Membres des quatre lignes de crise provinciales
Assaulted Women's Helpline, Fem'aide, FindHelp (211) et Talk4Healing (Beendigen)



NOTRE ÉQUIPE

Merci aux intervenantes et gestionnaires qui, tous les jours, soutiennent les femmes. Le dévouement de toutes et chacune est digne d'une importante accolade et les usagères de nos services nous le disent souvent et à voix haute. Vous êtes une source d'inspiration pour nous et surtout pour les femmes qui ont le plaisir de vous connaître ! Merci de donner le meilleur de vous-même chaque jour.

- Chanelle Howard, intervenante à Sudbury
- Josée Miljours, superviseure du programme d'intervention
- Lauryn Carney, intervenante à Sudbury
- Lindy Purcell, intervenante à Sault Ste-Marie
- Mireille Charlebois, directrice générale
- Noémie Olive, intervenante à Sudbury
- Nadia Houle, intervenante à Elliot Lake
- Roselyne Kouakou, intervenante à Sudbury
- Stéphanie Charbonneau, intervenante à Sudbury
- Thérèse Grandmont, directrice adjointe aux finances
- Vanessa Sauvé, coordonnatrice du développement et des communications

Le CVF compte aussi sur l'appui de ses employées de la ligne Fem'aide. Merci à elles aussi de faire partie de notre équipe.



ÉTATS FINANCIERS

Rapport des auditeurs indépendants



Chartered
Professional
Accountants

Comptables
Professionnels
Agréés

Rapport des auditeurs indépendants

Aux administratrices de Le Centre Victoria pour femmes (Sudbury)

Opinion avec réserve

Nous avons effectué l'audit des états financiers de Le Centre Victoria pour femmes (Sudbury), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2025, les états de l'évolution de l'actif net, de continuité des réserves, des revenus et dépenses et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, à l'exception des incidences éventuelles des problèmes décrits dans la section "Fondement de l'opinion avec réserve" de notre rapport, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière au 31 mars 2025, ainsi que de la performance financière de l'organisme et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion avec réserve

Comme c'est le cas dans de nombreux organismes sans but lucratif, le centre tire des revenus de dons et de prélèvements de fonds pour lesquels il n'est pas possible de vérifier de façon satisfaisante s'ils ont tous été comptabilisés. Par conséquent, nous n'avons pu déterminer si les montants en cause auraient dû faire l'objet d'ajustements.

Tel que mentionné à la note 2, le coût subventionné des immobilisations est passé en charges dans l'année qu'elles sont acquises. Cette pratique va à l'encontre des principes comptables généralement reconnus canadiens. Si ces immobilisations avaient été capitalisées au coût et amorties selon la méthode de l'amortissement linéaire, basée sur une période de 5 ans, avec les apports correspondants comptabilisés selon la méthode de report, les immobilisations nettes auraient augmenté de 70 912 \$ (2024 - 70 501 \$); les revenus reportés auraient augmenté de 60 506 \$ (2024 - 59 778 \$); la dépense d'amortissement des immobilisations aurait augmenté de 20 350 \$ (2024 - 17 010 \$); les revenus de subvention auraient diminué de 728 \$ (2024 - diminué de 11 923 \$); les dépenses de fournitures et équipements auraient diminué de 20 761 \$ (2024 - 28 616 \$) et l'actif net aurait augmenté de 10 406\$ (2024 - augmenté de 10 723 \$).

Poitras + Poitras
Professional Corporation

102-289 rue Cedar St.
Sudbury ON P3B 1M8

Tel./Tél.: 705-222-1700
Fax/Téloc.: 705-222-1701
office@poitrascpa.ca
www.poitrascpa.ca

ÉTATS FINANCIERS

Rapport des auditeurs indépendants (suite)

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section "Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit des états financiers" du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit avec réserve.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux principes comptables canadiens pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit des états financiers

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre:

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en oeuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne du centre;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du groupe à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener le groupe à cesser son exploitation;

ÉTATS FINANCIERS

Rapport des auditeurs indépendants (suite)

- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle;

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Poitras & Poitras Professional Corporation

Poitras & Poitras Professional Corporation

Comptables professionnels agréés
Autorisés à exercer l'expertise comptable par CPA Ontario

Sudbury, Ontario
Le 30 juillet 2025

ÉTATS FINANCIERS

État de la situation financière

Le Centre Victoria pour femmes (Sudbury)
État de la situation financière
Au 31 mars

	2025	2024
Actifs		
À court terme		
Encaisse	144,253 \$	113,027 \$
Dépôt à terme	281,960	274,049
Comptes à recevoir	36,606	35,440
Frais payés d'avance	18,528	5,397
	481,347	427,913
À long terme		
Immobilisations corporelles (note 3)	10,033	14,046
	491,380 \$	441,959 \$
Passif et actif net		
Passif		
À court terme		
Comptes à payer et frais courus - y compris les charges sociales à payer de 19,493 \$; (2024 - 32,879\$)	162,317 \$	154,869 \$
Revenus reportés (note 4)	25,776	15,776
	188,093	170,645
Actif net		
Affecté		
Réserves (note 5)		
Fonds activités de la région de l'Algoma	9,252	9,252
Fonds appui à l'étude	16,500	16,500
Réserve urgence	95,000	95,000
Réserve générale	100,000	100,000
	220,752	220,752
Non affecté	82,535	50,562
	303,287	271,314
	491,380 \$	441,959 \$

Au nom du conseil d'administration



ÉTATS FINANCIERS

État des revenus et dépenses

Le Centre Victoria pour femmes (Sudbury)
État des revenus et dépenses
Pour l'exercice clos le 31 mars

	2025	2024
Revenus		
Subventions		
Ministère des services à l'enfance et des services sociaux et communautaires (MSESSC)	1,355,966 \$	1,407,086 \$
Canadian Women's Foundation	-	6,000
Prélèvements de fonds	17,137	14,967
Intérêts	15,545	15,847
Revenus divers	17,943	24,633
	1,406,591	1,468,533
Dépenses		
Amortissement	4,013	4,013
Autres dépenses	249,732	236,974
Communications	179,856	165,700
Déplacements du personnel	21,098	25,941
Formation & recrutement	24,388	43,460
Fournitures & équipement	16,079	19,278
Frais administration	29,249	27,521
Occupation bâtiments	84,519	77,959
Salaires et avantages sociaux	765,684	856,156
	1,374,618	1,457,002
Excédent des revenus sur les dépenses	31,973 \$	11,531 \$

ÉTATS FINANCIERS

Analyse des revenus et dépenses

Le Centre Victoria pour femmes (Sudbury)
Analyse des revenus et des dépenses
Pour l'exercice clos le 31 mars 2025

	MSESSC Fem-Aide Appui t. & renforcement capacités	MSESSC Traite des personnes	MSESSC Services aux victimes Sudbury & Algoma	Fonction- nement	Total
Revenus					
Subventions					
Ministère des services à l'enfance et des services sociaux et communautaires (MSESSC)	775,959 \$	43,300 \$	521,707 \$	15,000 \$	1,355,966 \$
Prélèvements de fonds	-	-	-	17,137	17,137
Intérêts	-	-	-	15,545	15,545
Revenus divers	-	-	-	17,943	17,943
	775,959	43,300	521,707	65,625	1,406,591
Dépenses					
Amortissement	-	-	-	4,013	4,013
Autres dépenses	208,582	1,640	14,373	25,137	249,732
Communications	127,432	3,840	48,583	1	179,856
Déplacements du personnel	8,450	2,239	7,709	2,700	21,098
Formation & recrutement	21,839	388	2,161	-	24,388
Fournitures & équipement	5,967	1,017	9,095	-	16,079
Frais administration	14,950	1,171	13,128	-	29,249
Occupation bâtiments	35,471	-	49,047	1	84,519
Salaires et avantages sociaux	353,268	33,005	377,611	1,800	765,684
	775,959	43,300	521,707	33,652	1,374,618
Excédent (insuffisance) des revenus sur les dépenses	-	\$	-	\$	31,973 \$

CONTACTEZ-NOUS

Centre Victoria pour femmes

ELLIOT LAKE

31 A rue Manitoba
Elliot Lake, ON P5A 2A7

Tél: 705-461-6120

Télé : 705-670-2645

elliottlake@centrevictoria.ca

SAULT STE-MARIE

111 rue Elgin, suite 302
Sault Ste-Marie, ON P6A 6L6

Tél : 705-253-0049

Télé : 705-670-2645

ssm@centrevictoria.ca

SUDBURY

584 avenue Clinton, suite 103
Sudbury, ON P3B 2T2

Tél : 705-670-2517

Télé : 705-670-2645

info@centrevictoria.ca

WAWA

65B avenue Broadway
Wawa, ON P0S 1K0

Tél : 705-856-0065

Télé : 705-670-2645

wawa@centrevictoria.ca



www.centrevictoria.ca



www.femaide.ca



[@CVFSudbury](https://www.facebook.com/CVFSudbury)



[@FemaideON](https://www.facebook.com/FemaideON)



[@centrevictoriapourfemmes](https://www.instagram.com/centrevictoriapourfemmes)



[@femaideon](https://www.instagram.com/femaideon)



[@centrevictoriapourfemmes](https://www.linkedin.com/company/centrevictoriapourfemmes)



[@femaide-on](https://www.linkedin.com/company/femaide-on)